

Gedrag- en integriteitscode

Het Stedelijk Lyceum

vastgesteld op 27-01-2016

Voorwoord

Een onderwijsinstelling is een maatschappelijke instelling en draagt daarmee een grote verantwoordelijkheid. Het betekent onder meer dat zij verantwoording schuldig is aan de maatschappij over haar handelen. Dit handelen behoort integer te zijn. Dat geldt voor het bestuur en toezicht, maar ook voor alle medewerkers en vrijwilligers van de organisatie. Niet alleen naar buiten toe, maar ook naar elkaar toe. Ook van bedrijven en organisaties en anderen die de belangen van Het Stedelijk Lyceum vertegenwoordigen verwachten wij dat zij zich gebonden voelen aan onze gedrags- en integriteitscode.

Integriteit staat voor zorgvuldig, uitlegbaar en standvastig handelen. Zorgvuldig betekent dat medewerkers steeds opnieuw kritisch en systematisch reflecteren op hun kern verantwoordelijkheden en zich voortdurend vragen stellen. Uitlegbaar betekent dat iedereen kan aangeven hoe hun handelen past bij hun kernverantwoordelijkheden en kerntaken, bij de kernwaarden, regels, richtlijnen en andere bindende voorschriften van hun organisatie. Standvastig betekent dat medewerkers hun rug recht houden bij weerstanden en verleidingen (naar Karssing, 2011)

Bij de uitoefening van hun werkzaamheden kunnen medewerkers van Het Stedelijk Lyceum geconfronteerd worden met situaties, waarbij de integriteit in het geding komt. Het is niet in elke situatie even eenvoudig om je daarvan bewust te zijn. Integer gedrag komt immers vooral voort uit onze eigen beleving van 'goed' en 'fout'. De basis voor integer handelen is gelegen in de juiste grondhouding.

In deze code worden soms concrete regels gegeven, op andere momenten meer in algemene woorden gedragsrichtlijnen. Het is hiermee een aanvulling op wet- en regelgeving en ook op de benoemde kernwaarden van Het Stedelijk Lyceum (zie Strategisch Beleidsplan):

- **Kansen scheppen en talenten optimaal ontwikkelen**
- **Verantwoordelijk zijn naar de samenleving en naar elkaar**
- **Transparant communiceren en verantwoording afleggen**
- **Positief met elkaar omgaan**

De code voldoet aan de voor Het Stedelijk Lyceum geldende 'Governancecode VO'.

Het doel van de code is vooral om een discussie op gang te brengen over de cultuur die aan ons handelen ten grondslag ligt.

Deze code, die dus voor alle betrokkenen bij Het Stedelijk Lyceum geldt, is daarmee geen statisch geheel. Regelmatig zal geëvalueerd worden of de code wordt nageleefd, actueel is of eventueel aangepast moet worden. Immers, integriteit is niet een zwart-wit begrip, maar ontstaat door met elkaar in gesprek te gaan en de dilemma's die ermee samenhangen te bespreken.

Algemeen

De medewerkers van Het Stedelijk Lyceum worden geacht elke gedraging, die afbreuk doet aan hun integriteit, achterwege te laten. Dat betekent niet alleen dat zij handelen in de geest van deze integriteitscode, maar ook dat zij in staat zijn om van geval tot geval risico's en kwetsbaarheden in te schatten en dat ze situaties vermijden waarin de schijn zich tegen hen of tegen Het Stedelijk Lyceum zou kunnen keren.

We doen zaken met anderen op basis van eerlijkheid, vertrouwen en duidelijke afspraken. We houden ons aan ons woord. Als een afspraak toch op belemmeringen stuit, leggen we dat uit. Totdat een nieuwe afspraak is gemaakt, blijft de oude in stand.

Omgang met partners/leerlingen/collega's

Binnen Het Stedelijk Lyceum wordt het bewustzijn van de gelijkwaardigheid van mensen gericht bevorderd. Dat betekent dat wij ons onthouden van vooroordelen, racistische of discriminerende opmerkingen of incorrecte bejegening van anderen op grond van geslacht, uiterlijk, seksuele geaardheid, culturele of religieuze achtergrond, politieke voorkeur of welk persoonlijk kenmerk dan ook (een wezenskenmerk van openbaar onderwijs).

Van medewerkers wordt verwacht dat zij dit uitgangspunt actief naleven en anderen daarop aanspreken.

Het onderwijs van Het Stedelijk Lyceum is daarmee in principe toegankelijk voor iedereen die aan de wettelijke vereisten voldoet.

Het Stedelijk Lyceum wil een veilige school zijn. Dat betekent dat grensoverschrijdend gedrag in al zijn vormen niet geaccepteerd worden. (Zie de notitie: De Veilige School)

De medewerkers zijn zich bewust van het gegeven dat de aan hun zorg toevertrouwde leerlingen zich in een afhankelijkheidspositie bevinden. In hun gedrag houden de medewerkers een professionele afstand aan in hun relatie tot leerlingen.

Omgaan met eigendommen

Iedereen die betrokken is bij Het Stedelijk Lyceum respecteert andermans eigendommen en gaat respectvol om met gemeenschappelijke voorzieningen.

Het is niet toegestaan om bedrijfsmatige activiteiten uit te oefenen voor eigen rekening of voor rekening van derden met eigendommen van Het Stedelijk Lyceum.

Scheiding werk en privé

De medewerker stelt de werkgever in kennis van het aanvaarden van een betaalde nevenfunctie. Als de werkzaamheden naar het oordeel van de werkgever in strijd zijn met de belangen van Het Stedelijk Lyceum, dan zijn zij niet toegestaan.

Onbezoldigde nevenfuncties worden door de werknemer niet langer bekleed indien redelijkerwijs in strijd zijn met de belangen van Het Stedelijk Lyceum.

Het Stedelijk Lyceum gaat zorgvuldig om met de publieke middelen die haar ter beschikking staan. Het maatschappelijk belang speelt bij de inzet altijd een belangrijke rol. Het Stedelijk Lyceum sponsort met publieke middelen geen initiatieven van en door organisaties waar ook belangen van medewerker(s) een rol spelen. Hieronder valt ook dat een medewerker enige beslissingsbevoegdheid zou hebben over de besteding van sponsormiddelen. (Zie de kadernotitie Sponsorbeleid)

In het algemeen vermijden de medewerkers situaties waarin verstrengeling van belangen een rol zou kunnen spelen.

Buiten de reguliere arbeidsvoorwaarden zijn er geen betalingen aan medewerkers, bijvoorbeeld voor geleverde diensten, zoals door een eigen bedrijf.

Relatiegeschenken

Relatiegeschenken mogen niet gezien kunnen worden als een tegenprestatie voor een geleverde of nog te leveren dienst van een medewerker.

Sommige relatiegeschenken hebben het karakter van waardering en kunnen aanvaard worden. Hier geldt wel een bovengrens van € 50 voor. Bij afwijking van deze regel dient het bestuur vooraf te worden geïnformeerd. Het oordeel van het bestuur is daarbij bindend.

Uitnodigingen van derden

Uitnodigingen voor etentjes, seminars, excursies, ongeacht of deze tijdens of buiten de werktijd plaatsvinden worden gemeld aan de direct leidinggevende. Gezamenlijk wordt besproken of de tegenwaarde van het aanbod binnen redelijke grenzen blijft en logisch is in het licht van de aard van het contact. Indien er sprake is van een duidelijke meerwaarde voor Het Stedelijk Lyceum, dan kan het aanbod aanvaard worden. Als er ook maar de geringste twijfel is over de gepastheid, dan wordt het aanbod afgewezen.

Contracten

Contracten of andere overeenkomsten komen slechts tot stand na minimaal twee offertes van meerdere partijen. Van deze regel kan alleen worden afgeweken na voorafgaande toestemming van het bestuur, dat schriftelijk wordt vastgelegd.

Gevoelige informatie

Medewerkers komen soms in aanraking met gevoelige informatie. Daar is bijvoorbeeld sprake van wanneer deze informatie onder de Wet bescherming persoonsgegevens valt. Denk hierbij aan de informatie in Magister. Ook het mailverkeer kan bijvoorbeeld gevoelige informatie bevatten. Of een usb-stick enzovoort. Juist in dit digitale tijdperk dient er extra

aandacht te zijn voor datgene wat wel en niet digitaal verstuurd wordt en hoe de ontvanger er mee omgaat. (Zie onze gedragscode social media en het privacyreglement verwerking leerlinggegevens)

Intellectueel eigendom

Wij respecteren het auteursrecht van lesmateriaal van anderen. Bij het ontwikkelen van eigen lesmateriaal ten behoeve van Het Stedelijk Lyceum ligt het auteursrecht, conform de CAO, bij de organisatie. Dit lesmateriaal kan niet, zonder schriftelijk onderbouwde toestemming van het bestuur, aan derden verkocht worden.

Tenslotte

Alleen het opschrijven en vaststellen van een gedrags- en integriteitscode is niet voldoende. Het moet ook regelmatig onderdeel van gesprek. In bestuur, managementteam, (onderwijs)team. En dus niet alleen als er iets fout dreigt te gaan.

Door er regelmatig over te praten (en eventueel de code aan te passen) wordt het een levend onderdeel van de heersende cultuur.

Wanneer iemand tegen de gedrags- en integriteitscode handelt, dan wordt dat als een ernstige zaak beschouwd. Indien men van mening is dat hier niet adequaat tegen opgetreden wordt, wordt men verzocht hiervan melding te maken bij het bestuur of de ombudsman/externe vertrouwenspersoon.

In de statuten van de stichting is een zogenaamd klokkenluidersbeding opgenomen dat het voor medewerkers mogelijk maakt om van ernstige voortdurende misstanden in de organisatie waarop niet adequaat gehandeld wordt, zonder daar persoonlijk nadeel van te vinden, melding te doen bij de raad van toezicht.